



Union nationale des Syndicats **cgt** des Personnels des Associations et Organismes sociaux, sportifs & Culturels

14-16 rue des Lilas 75019 Paris | 01 42 40 94 02 | contact@uspaoc-cgt.fr

www.uspaoc-cgt.fr

AUGMENTATION DES SALAIRES, IL Y A URGENCE !

MOBILISONS-NOUS LE 5 OCTOBRE

Les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire sont supportées par les salariés, les retraités et les privés d'emploi. La récente flambée des prix des produits alimentaires et de l'énergie (pétrole, gaz, électricité) risque de plonger des familles entières dans la précarité.

Avec plus de 3 millions de travailleurs pauvres, une revalorisation salariale serait une véritable bouffée d'oxygène. Une hausse des salaires n'est pas seulement indispensable pour pouvoir payer les factures. C'est indispensable pour vivre dignement et pleinement !

La pandémie a mis en lumière le manque de reconnaissance du travail et la nécessité urgente d'augmenter les salaires.

Aujourd'hui la seule réponse du gouvernement et des employeurs est d'augmenter les taux d'encadrements et de créer des rémunérations à deux vitesses (V1 et V2 branche ECLAT).

Cela ne peut plus continuer. La précarisation de nos métiers a atteint son paroxysme.

La seule réponse à l'urgence c'est la valorisation des grilles de salaires des conventions collectives

LA CRISE : PAS POUR TOUT LE MONDE !

- **269 %** d'augmentation de dividendes versés aux actionnaires en vingt ans.
- Au 1^{er} trimestre 2021, les entreprises du CAC 40 réalisent **57 milliards** de profits malgré la crise économique et sanitaire.
- Taux de marge des entreprises : plus de **35 %** en 2021, un record inégalé depuis que l'Insee mesure ce ratio, soit... 1949!

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

RETRAITES

PROTECTION SOCIALE

SALAIRES

EMPLOI

LE 5 OCTOBRE TOUS UNIS POUR NOS DROITS



LES BONNES RAISONS DE FAIRE GREVE ET DE

EMPLOI

- Pour exiger la suspension des plans de suppressions d'emploi
- Pour le conditionnement des aides publiques au maintien et à la création d'emplois stables
- Pour exiger la création des emplois nécessaires pour répondre aux besoins dans les hôpitaux, les Ehpad, dans les structures d'animation... et dans l'ensemble de la fonction publique

AUGMENTATIONS DE SALAIRES

- Pour donner les moyens à toutes et à tous de vivre dignement de leur travail

DÉVELOPPEMENT DE L'INDUSTRIE

- Pour conditionner les aides publiques aux entreprises à des critères sociaux et environnementaux et en assurer leurs contrôles par les représentants des personnels
- Pour maintenir et relocaliser les activités stratégiques sur le territoire
- Pour relancer la recherche et l'innovation à hauteur de 3 % du PIB

SERVICES PUBLICS

- Pour gagner des moyens pour les services publics de l'éducation, de la santé, des transports, de l'eau, de l'énergie... afin qu'ils répondent aux besoins de la population et aux défis de demain

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Pour une baisse du temps de travail hebdomadaire
- Pour le droit à la déconnexion et à l'encadrement du télétravail
- Pour l'ouverture des droits à la retraite à 60 ans à taux plein
- Pour la reconnaissance de la pénibilité

Une politique de retour au plein-emploi par un moratoire sur la fermeture des entreprises, un *veto* des représentants des salariés sur les plans de licenciements, la diminution du temps de travail à 32 heures, la conditionnalité des aides publiques aux entreprises et leur remboursement en cas de suppression d'emplois...

L'abandon de la réforme de l'assurance chômage et une véritable remise à plat pour gagner la Sécurité Sociale Professionnelle.

- **un renforcement de notre système de retraite** par répartition à prestations définies avec un âge de départ à 60 ans à taux plein, des départs anticipés pour les métiers pénibles, la prise en compte des études et de la période de recherche d'un premier emploi...
- **une augmentation générale des salaires et des minima sociaux**, un Smic à 2 000 €,
- **le développement de notre protection sociale** avec un financement à la hauteur des enjeux dont notamment l'arrêt des exonérations patronales, remboursement à 100 % des soins de santé par la Sécurité sociale, créer une sécurité sociale professionnelle...
- **une véritable égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes** avec des dispositifs contraignants pour les entreprises, le renforcement des contrôles et la mise en place de sanctions dissuasives, mettre fin aux temps partiels de moins de 24 heures, revaloriser les métiers à prédominance féminine, rattraper les retards de carrière...

**POUR TOUT CELA, LE MARDI 5 OCTOBRE
JE PARTICIPE À LA MANIFESTATION**